

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEPARTAMENTAL 2015

PLANILLA DE SEGUIMIENTO

Objetivos Estratégicos Institucionales relacionados	Actividad Relevante		Actividades /	Fecha de cumplimiento	Responsable / Cargo		Medio de Verificación	Instrumentos de Gestión relacionados
1 y 2	Cumplir el 100% del programa de inspecciones a los laboratorios autorizados por el ISP para certificación de EPP.	1	Realizar las inspecciones a los Laboratorios Autorizados por el ISP para certificación de EPP	dic-15	Ariel Rodriguez / Jefe Sección EPP	1	Informe de Inspección	Otro
1	Tramitación de las solicitudes de ingreso y renovación al registro de fabricantes e importadores de EPP.	2	Tramitar las solicitudes de ingreso o renovación al registro de fabricantes e importadores de EPP	dic-15	Ariel Rodriguez / Jefe Sección EPP	2	Solicitudes y Resoluciones	Otro
2	Mantener la Certificación alcanzada, según ISO 9001:2008, en los dos procesos departamentales incorporados al SGI institucional. (2, 6, 7, 16, 29, 38, 43, 60, 61)	1	Implementación del punto 7.3 de la Norma 9001 (solamente proceso "Elaboración documentos de referencia")	jun-15	Transversal / dueños del proceso y coordinador de calidad departamental.	1	Manual de calidad SGI	Otro
		2	Seguimiento y control de los procesos	dic-15	Transversal / dueños de proceso y coordinador de calidad departamental.	2	Medición de: Indicadores de gestión del proceso y /o calidad; PNC.	Otro
		3	Seguimiento de la mejora de los procesos	dic-15	Transversal / dueños de proceso y coordinador de calidad departamental.	3	Seguimiento de: Matriz de AC/AP, Quejas, compromisos de revisión por la dirección.	
2 y 3	Realizar el 100% de la demanda de ensayos, exámenes, calibraciones del ámbito de la Salud Ocupacional	1	Cumplir con el 100% de la demanda de solicitudes de análisis biológicos o ambientales ocupacional, ensayos, exámenes EAMRL, calibraciones de equipos de contaminantes atmosféricos y relacionados con calibradores acústicos, asesorías en el ámbito de la salud ocupacional	dic-15	Transversal / Jefes de secciones	1	Informes de calibración Resultado de análisis Resultado de Examen	Otro
4	Elaboración de documentos y notas técnicas de Referencia	1	Elaborar el 100% de los Documentos de Referencia Programados	dic-15	Transversal / Jefes de secciones (según programa)	1	Documentos de Referencia	Meta Colectivo Desempeño
		2	Elaborar el 100% de Notas Técnicas del ambito de la Salud Ocupacional, programadas elaborar y publicar en la página Web	dic-15	Transversal / Jefes de secciones (según programa)	2	Notas Técnicas Publicadas	Meta Colectivo Desempeño

Objetivos Estratégicos Institucionales relacionados	Actividad Relevante		Actividades /	Fecha de cumplimiento	Responsable / Cargo		Medio de Verificación	Instrumentos de Gestión relacionados
4	Cumplir con programa y demanada de Capacitación/Transferencia Tecnológica	1	Cumplir con el 100% de los cursos, talleres, semirarios y transferencias tecnológicas programadas	dic-15	Transversal / Jefes de secciones (según programa)	1	Cursos Programados Lista Asistencia Cursos	Meta Desempeño Colectivo
2 y 3	Ejecutar programa de Evaluación Externa de Calidad (Intercomparación)	1	Realizar el 100% de los Informes en el área audiológica, de centros audiométricos adscritos al PEECCA , e Informes de revisión de procesos EAML y de levantamiento de observaciones y no conformidades ; Certificación examinadores PEECCA). A su vez Cumplimiento del 100% de la programación anual en la ejecución de los Programas de evaluación Externa de la Calidad-Ensayos de Aptitud en Salud Ocupacional	dic-15	Transversal / Encargado de cada programa	1	*Informes de Auditoría.	Meta Desempeño Colectivo
3 y 4	Cumplir con programación y demanda relacionadas con Evaluación de Ambientes Laborales.	1	Realizar el 100% de las evaluaciones ambientales dentro del ámbito de la salud ocupacional, según programa, demanda espontanea o proyecto de investigación.	dic-15	Transversal / Jefes de secciones	1	Informes de Evaluaciones	Otro
4	Realización de Investigación Aplicada en el ámbito de la Ergonomía	1	Investigación en la Aplicación e impacto de documentos de referencia en ergonomía según lo programado	dic-15	Luis Caroca / Jefe Sección Ergonomía	1	Informe de aplicación	Otro
		2	Estudios de investigación aplicada en el ámbito de la Fisiología del Trabajo.	dic-15	Luis Caroca / Jefe Sección Ergonomía	2	Informe de Investigación Aplicada	Otro
2	Ejecutar Programa de equidad de género en Salud Ocupacional y formulando una propuesta de política Departamental	1	Realizar un diagnóstico de brechas de Género en el Departamento de Salud Ocupacional: "Realizar un diagnóstico sobre la implementación del enfoque de género en el Departamento de Salud Ocupacional"	dic-15	Pamela Astudillo / Encargada Unidad de Género	1	Informe de Diagnóstico	Meta Desempeño Colectivo

Objetivos Estratégicos Institucionales relacionados	Actividad Relevante		Actividades /	Fecha de cumplimiento	Responsable / Cargo		Medio de Verificación	Instrumentos de Gestión relacionados
4	Generar colaboración con participación de organismos nacionales e internacionales en el ámbito de género, ergonomía y factores psicosociales en Salud Ocupacional.	1	Realizar Capacitación en Ergonomía y Género para dirigentes sindicales	dic-15	Pamela Astudillo / Encargada Unidad de Género	1	Cursos Programados Lista Asistencia Cursos	Otro
		2	Planificación de un Seminario Internacional de Intervención en Salud del Trabajo con perspectiva de género	dic-15	Pamela Astudillo / Encargada Unidad de Género	2	Material de Seminario	Otro
		3	Participación en seminario o encuentro a nivel internacional sobre género, ergonomía y salud Ocupacional.	dic-15	Pamela Astudillo / Encargada Unidad de Género	3	Material de Seminario	Otro
3	Generar información en el sistema informático relacionado con vigilancia radiológica, e incluir emisión de certificados de historial dosimétrico.	1	Realizar el 100% de las notificaciones de dosis que superan los valores de referencia y que quedan disponibles al usuario en el plazo de 7 días hábiles.	dic-15	Otto delgado R. / Jefe Sección Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes	1	Registro de notificaciones de dosis que superan los valores de referencia.	Indicador Estratégico Relevante
2 y 4	Implementación y validación de métodos analíticos	1	Implementar métodos analíticos según lo programado por el Laboratorio	dic-15	Carlos Yáñez B. / Jefe Laboratorio Toxicología Ocupacional	1	Procedimiento de implementación	Otro
		2	Validar métodos analíticos de acuerdo a programación del Laboratorio	dic-15	Carlos Yáñez B. / Jefe Laboratorio Toxicología Ocupacional	2	Método Validado	Otro
		3	Actualizar procedimientos y métodos de ensayo, de acuerdo a programación del Laboratorio	dic-15	Carlos Yáñez B. / Jefe Laboratorio Toxicología Ocupacional	3	Procedimientos y métodos	Otro
4	Realización de Investigación Aplicada en el ámbito de agentes Químicos	1	Realizar investigación aplicada en el ámbito de agentes químicos (exposición laboral Benceno, Tolueno y Sileno en trabajadores de expendio de combustibles)	dic-15	Christian Albornoz / Jefe Sección Riesgos Químicos	1	Informes de Medición	Otro
4	Ejecución de Capacitación/Transferencia Tecnológica en el ámbito de riesgos químicos	2	Realizar capacitaciones y talleres regionales (PLANESI, Trenes de muestreo EPR, PLAGUICIDAS, ETC) y participación mesas de trabajo programas de vigilancia.	dic-15	Christian Albornoz / Jefe Sección Riesgos Químicos	2	Listas de asistencia	Otro